

บทนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติ ให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแล โดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วานี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีผลกระทบในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย

ของรัฐบาลต่อสถานการณ์ภัยพิบัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดนโยบายสำคัญของรัฐบาล คือ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ (Vission)

“ ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานการมีส่วนร่วม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็น การวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บุรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ตลอดจนการเชื่อมโยง

แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤตินิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้นำหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติกมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	
๑. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติ งานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	
		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ	
		ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑		
๑. บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิ ชอบ	๑.๑ โครงการจัดทำประชาคมสัญจรเพื่อรับ ฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๒ จัดทำตู้ ปณ. และ เว็บไซต์ แจ้งเหตุ ทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๑.๓ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุ ทุจริตตามหมู่บ้าน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
	๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ ดำรงธรรม	-	-	-		
	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตระหว่างชุมชนและองค์การบริหาร ส่วนตำบลสามเมือง	-	-		-
		๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต	-	-		-
		๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	-	-		-
	๓. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบ และแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หมายเหตุ
----------------	-----------------	------------	----------

ดำเนินการ		ปี	ปี	ปี	
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑. จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลให้เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	
	๑.๓ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์	-	-	-	
	๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้ จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	
๒. สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ ภาคเอกชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	
		-	-	-	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง**

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	
๑.พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ อบต.เข้าอบรม หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งในและต่างประเทศ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้จัดทำแผน

(นางสาวสุมาลี บุตรกาล)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมพาส ฐานะสุ)
ปลัดเทศบาลตำบลนาม่อง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายจำเนียร ก้อนธิงาม)
นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอเสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความ โปร่งใส	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
	๑.๒ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกรอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายใน ภายนอกสำนักงาน	๑	๑	๑	๑	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุม/ฝึกรอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วมถวาย สัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส										

แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑. การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติ ตน เป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกเสนอต่อ จังหวัด	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน
	๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้าน ต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่าง ที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับ ฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาท ในการส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒. หน่วยงานมี นโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการ ประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความ โปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
				๐					๐	

๑.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสารและ www.chiangrang.go.th	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ครั้ง	อย่างน้อย ๓ครั้ง	อย่างน้อย ๓ครั้ง	อย่างน้อย ๓ครั้ง
	๑.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
๒.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุม ภายในและแผนการ ตรวจสอบภายใน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
๓.การส่งเสริมและ สนับสนุนการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูล	-	-	-	-	จำนวนการ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง

และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	ข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น										
	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลยุโป	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑.การลดการใช้ ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร	-	-	-	-	มีกระบวนการตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง

๒.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต	๒.๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗0	ร้อยละ ๗0	ร้อยละ ๗0	ร้อยละ ๗0
๓.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖0	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖0	๒๕๖๑
๑.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล	๕0,000	๕0,000	๕0,000	๕0,000	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ด้าน

	๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน										
๒.การมีระบบ กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับ ฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้ง เบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.เชียงใหม่ - เว็บไซต์ www.chiangrang.go.th - 	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการ รับฟังข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส การทุจริต	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๒.การมีระบบ กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับ เรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ 	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับ เรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์	๑ หลัก เกณฑ์

	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ ๑00	ร้อยละ ๑00	ร้อยละ ๑00	ร้อยละ ๑00
--	------------------------------------	---	---	---	---	---	---------------	---------------	---------------	---------------